

547§ Germania: lanciarsi nel trainee di Bernd Faas*

Le grandi aziende tedesche assumono quest'anno un numero maggiore di neolaureati. Questo avviene in particolare nei settori bancario e finanziario, logistica, automobilistico, energetico, ingegneria e consulenza alle aziende. La Siemens prevede 2300 nuove assunzioni, la Bosch 2000, la Continental 1500, la Ernst&Young 1000, la Lufthansa 350 e la Deutsche Bahn 290. Molte altre aziende seguono di pari passo.

L'entrata nel mercato del lavoro tedesco non avviene solo tramite l'assunzione a tempo indeterminato, dopo il solito periodo di prova di 6 mesi, svolgendo esattamente le mansioni previste dalla formazione del candidato.

Le aziende hanno anche bisogno di figure trasversali, capaci di vedere le problematiche aziendali da una visuale a 360 gradi: in questo caso il candidato, oltre alle conoscenze tecniche, deve possedere conoscenze specifiche relative alla ditta e determinate caratteristiche personali (cioè quello che l'università non fornisce).

~~~~~  
*Lavoronotizie n° 11-12/2007 - Numero speciale 48 pagg.*

### *Vivere e lavorare nel Regno Unito*

*Non lasciartelo sfuggire. Consiglialo agli amici.*

*Abbonati su [www.eurocultura.it/rivista](http://www.eurocultura.it/rivista).*

~~~~~  
Le aziende formano queste figure mediante programmi chiamati *trainee*, un apprendistato di alto livello. Una volta rivolti solo a laureati del settore economico e ingegneristico, oggi molte aziende accettano anche persone provenienti da scienze naturali e da materie umanistiche.

Questi programmi formativi, introdotti ormai dai 2/3 delle imprese medio-grandi, sono un mezzo strategico per formare i futuri quadri dirigenti.

I risultati sono incoraggianti: la progressione di carriera dei *trainee* è più veloce dell'avanzamento di coloro che sono stati assunti direttamente a tempo indeterminato subito dopo l'università.

I principali settori di inserimento dei *trainee* sono:

- Distribuzione
- Risorse umane
- Marketing
- Controlling/finanze
- Internazionale
- Acquisti
- Logistica
- Sviluppo e ricerca
- Produzione
- IT

Elementi fondamentali del programma *trainee* sono:

- un training prevalentemente pratico (on-the-job-training);
- rotazione dei campi di formazione;
- aggiornamento mirato (off-the-job-training).

Circa il 10-20% del tempo del *trainee* è occupato dai classici seminari, esercitazioni, conversazioni tecniche, programmi di studio con PC, visite aziendali presso grandi clienti e fornitori. Il rapporto fra esercitazioni teoriche e pratiche varia ovviamente a seconda del settore. Presso le banche prevale il "*Praxis-Training*" secondo il principio "*learning by doing*"; nel settore informatico, invece, prevalgono i corsi formativi.

Durante la formazione è prevista una sistematica rotazione in modo che i partecipanti imparino a pensare e ad agire tenendo conto di tutti gli aspetti all'interno dell'azienda e non solo in maniera settoriale. Questo significa che ogni 3-4 mesi cambiano reparto e che trascorreranno uno o due periodi all'estero presso un'azienda consociata.

Si usa come metodologia l'assegnazione di *project work*, per una durata di due/tre mesi durante i quali si devono svolgere compiti specifici che abbracciano tutti gli ambiti. Tale esperienza permette al partecipante di conoscere l'impresa in ogni sua piega più riposta e di collaborare fin dall'inizio con assunzione di responsabilità.

Diversa è la durata dei programmi. Per i laureati in economia si va dai 12 ai 24 mesi, nel settore bancario molte volte dai 18 ai 24 mesi, nell'industria dai 12 ai 18 mesi. Per gli ingegneri il programma può durare di più poiché l'*off-the-job-training* è di solito più lungo.

Un altro aspetto da prendere in considerazione, al momento della scelta di un programma *trainee*, è che l'avvio al mondo del lavoro abbia un orientamento di carattere internazionale.

Circa un terzo delle aziende prevede una o più permanenze all'estero della durata da uno a dodici mesi. Ciò richiede da parte del partecipante una piuttosto alta disponibilità alla mobilità. I concorrenti devono anche avere idee chiare per quanto riguarda la professione futura: dichiarare che si vorrebbe partecipare al programma perché non si sa ancora esattamente ciò che si vuole, non può impressionare positivamente il capo del personale.

Tuttavia, il fatto di partecipare ad uno di questi programmi, non significa che sia garantita la possibilità di carriera: l'azienda trattiene solo i migliori. Gli altri, però, non devono disperare: aver fatto un programma *trainee* apre le porte di tante altre aziende perché la persona dispone di qualità e competenze che difficilmente si trovano sul mercato.

La concorrenza per un posto di *trainee* è agguerrita. Per i programmi presso le aziende meglio in vista arrivano anche centinaia di candidature, mentre i posti disponibili sono poche decine. In media ci sono 50 domande per un posto. Le date d'inizio sono fisse: una o due volte all'anno, di solito in primavera e in autunno. L'età massima è di 30 anni con qualche eccezioni fino a 32.

Nonostante si tratti di "formazione", la retribuzione è da "lavoro": qualche migliaio di euro in meno rispetto agli stipendi, ma tuttavia sempre più di 30.000 Euro lordi, e si può arrivare fino ad un massimo di 40.000. La perdita in confronto dell'assunto direttamente viene recuperato nell'arco di 3-5 anni perché il *trainee* può aspettarsi uno stipendio più alto una volta assunto definitivamente e messo in regola.

Di seguito presentiamo una lista di criteri indispensabili nella scelta di un programma di questo tipo.

Criteri per scegliere un programma *trainee*:

- durata;
- importanza del programma nell'impresa;
- prospettive dopo il programma;
- è prevista la responsabilità personale nella collaborazione ai progetti;
- quanti *trainees* vengono assunti annualmente?
- è previsto un periodo di esperienza all'estero?
- si tratta di un programma rigidamente prestabilito oppure il suo svolgimento può essere elasticamente adattato?
- quali sono gli impegni formativi previsti? (seminari, visite, conferenze, incontri, ecc.);
- esiste una "rete di assistenza" per il periodo del programma di formazione? (es. tutor, responsabili del programma, ecc.);
- sono previsti altri elementi guida come ad esempio: note di valutazione, colloqui con collaboratori, conferenze?
- il contratto del programma prevede obblighi, ad esempio: alla fine accettare un posto nell'azienda?
- quanti partecipanti è previsto assumere alla fine?

In ogni caso si consiglia di informarsi bene sui criteri di scelta e di parlare con partecipanti attuali o passati in quella determinata impresa. Del resto proprio le aziende che offrono programmi particolarmente efficaci sono più disposte a offrire contatti.

Per saperne di più:

www.aok.de

Sanità

www.heidelberg.com

Produzione impianti di stampa

www.myfuture.bertelsmann.de

Editoria e multimedia

www.be-lufthansa.com

Trasporto aereo

www.ikea.com

Grandi magazzini

www.oetker.de

Produzione alimentare

www.sap.de

Sviluppo software

www.eon-kraftwerke.com

Energia

www.philips.de

Produzione illuminazione e chip

www.rewe.de

Grande distribuzione

www.karriere.de

Banca dati dei programmi *trainee*

* [Bernd Faas](#) opera da oltre 20 anni nel settore della mobilità internazionale. È responsabile editoriale di *Lavoronotizie*, l'unica rivista italiana dedicata a questioni di lavoro, stage, formazione e volontariato all'estero. [Per l'abbonamento cliccare qui](#) .

ω ω

Colti al volo

Scade il 28 novembre 2007 il termine per candidarsi alla selezione a Reggio Calabria, organizzata da Eures per la Società Hertz, che cerca 40 RESERVATION SALES AGENTS per il call-centre dublinese.

Per candidarsi alla selezione di Reggio Calabria scrivere a angela.bandiera@tiscali.it .

L'offerta completa e le modalità di candidatura per le tre sedi di selezione - Napoli, Roma e Reggio Calabria - (vedi [545§](#) e [546§](#)) sono raggiungibili da www.lavoro.gov.it/Lavoro > *NOTIZIE DAL MINISTERO / Selezioni di giovani italiani per opportunità di lavoro all'estero.*

Iscritti a MUOVERSI: più di 22.000.

JOB
&
orienta
XVII Edizione
[Verona 22-24 Novembre](#)
[Visita lo stand di Eurocultura](#)



Totnes School of English
The small school
with the big heart

Corso e alloggio per 2 settimane:
da € 920,00



[Seminario per Orientatori](#)

[Mobilità internazionale](#)
[Informazione e orientamento](#)

Vicenza, 28/29 febbraio 2008