



Castelnuovo del Garda



Pastrengo



Sommacampagna



Sona



trasferimento  
tecnologico  
innovazione

## LE SFIDE DEL LAVORO CHE CAMBIA: innovare le aziende dall'interno per far crescere il territorio e la competitività

Smart working  
organizzazione 4.0  
work life balance  
welfare aziendale

### 20 aprile 2018

Comune di Castelnuovo del Garda

SALA CIVICA XI APRILE 1848, via Castello

#### L'incontro ha un duplice obiettivo:

1. condividere elementi tecnici e concettuali per sviluppare soluzioni organizzative innovative, orientate allo smart working e finalizzate alla conciliazione vita-lavoro,
2. stimolare un momento di confronto costruttivo con i partecipanti.

#### La partecipazione è gratuita, i posti limitati.

Per partecipare è necessario confermare la propria adesione su [www.comune.castelnuovodelgarda.vr.it](http://www.comune.castelnuovodelgarda.vr.it)

Per maggiori informazioni: [ufficiostampa@castelnuovodg.it](mailto:ufficiostampa@castelnuovodg.it)

L'evento è promosso dal **Comune di Castelnuovo del Garda** con i **Comuni di Pastrengo, Sommacampagna e Sona** e in collaborazione con **t2i Trasferimento Tecnologico e Innovazione**, società per lo sviluppo della cultura dell'innovazione del sistema delle Camere di Commercio del Veneto.

Si colloca all'interno del vasto programma di promozione delle politiche di conciliazione e pari opportunità che la **Regione Veneto** ha inteso realizzare, riconoscendole come importante fattore di innovazione dei modelli sociali ed economici.

#### PROGRAMMA DELL'INCONTRO

##### ORE 15.00 INIZIO LAVORI

interviene: *Stefania Carnevali*,  
Work life balance executive consultant,  
FamilyAudit consultant

- Come sta cambiando il lavoro e quali sono i possibili scenari futuri
- Come e perché un'organizzazione del lavoro più innovativa può aiutare le aziende ad essere più efficienti e competitive
- Alcuni strumenti possono essere molto utili per gestire questa fase di cambiamento all'interno delle aziende: lo smart working, l'organizzazione 4.0, la riqualificazione continua del personale
- L'importanza di strumenti che favoriscono il work life balance per avere personale motivato, fidelizzato ed efficiente: il welfare aziendale, le forme di flessibilità oraria, la leadership diffusa
- Il territorio e la rete come risorsa per un tessuto economico lungimirante e sostenibile

##### ORE 18.30 CONCLUSIONI E APERITIVO

L'iniziativa rientra nell'ambito del progetto LAVORARE SMART: SOLUZIONI AGILI PER COMPETERE cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo e selezionato nel quadro del Programma Operativo cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo sulla base dei criteri di valutazione approvati dal Comitato di sorveglianza del Programma, Decreto di approvazione N. 570 DEL 17/05/2016. DGR 254/16 Codice Progetto: 4940/2/254/2016



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO

