

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO 2015

RESPONSABILE		SERVIZIO		SISTEMA PREMIANTE	
GASPARINI ANNA MARIA		PERSONALE		PREMIO STANZIATO ANNO 2015	% raggiungimento obiettivo
				€ 700,00	
Titolo Obiettivo:		CONSOLIDAMENTO BANCA DATI POSIZIONI ASSICURATIVE			
Descrizione Obiettivo:		<p>L'INPS sta attuando il progetto di consolidamento della Banca dati delle posizioni assicurative dei lavoratori iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici. Esso prevede un'attività preventiva di sistemazione delle posizioni affettuata dall'INPS, cui segue il coinvolgimento degli iscritti con la consultazione dell'estratto conto. Il progetto interesserà progressivamente, per successivi lotti, tutti gli iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici e si concluderà nel 2016. Nello spirito di collaborazione reciproca che caratterizza le relazioni tra Enti, l'INPS richiede che il Comune operi come tramite nei confronti degli assicurati propri dipendenti e fornisca la necessaria attività di comunicazione e di supporto. Il Comune è chiamato a fare da tramite nella consegna ai dipendenti che fanno parte dei contingenti, della comunicazione relativa alla disponibilità dell'Estratto Conto, mediante l'account di posta aziendale; inoltre deve offrire attività informativa e dare supporto ai dipendenti nella regolarizzazione delle incongruenze presenti nei relativi estratti conto e nella richiesta di PIN individuale.</p>			
Descrizione delle fasi di attuazione:					
1	Partecipazione a corsi di formazione tenuti da Dirigenti INPS	5	Attività di informazione e supporto ai dipendenti nella richiesta di PIN individuale.		
2	Perfezionamento ed eliminazione irregolarità ricorrenti nelle comunicazioni mensili dei dati previdenziali.	6	Attività di informazione e supporto ai dipendenti nella impostazione delle pratiche previdenziali per la regolarizzazione delle irregolarità riscontrate.		
3	Informativa a tutti i dipendenti circa la realizzazione del progetto di consolidamento banca dati posizioni assicurative.	7	Attività di verifica e reperimento dati per regolarizzazione posizioni assicurative su richiesta di soggetti esterni, relativamente ad ex dipendenti.		
4	Comunicazione a tutti i dipendenti inseriti nel contingente selezionato, della lettera e circolare inviata dall'INPS e relativi allegati.				
CENTRO DI COSTO					
RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE		CAPITOLO P.E.G.		IMPORTO	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO 2015

RESPONSABILE	SERVIZIO	SISTEMA PREMIANTE	
GASPARINI ANNA MARIA	PERSONALE	PREMIO STANZIATO ANNO 2015	% raggiungimento obiettivo
		€ 700,00	

INDICATORI DI RISULTATO 2015

corsi di formazione seguiti	n. 2
comunicazioni INPS inoltrate ai dipendenti	n. 1
n. dipendenti selezionati per regolarizzazione banca dati	n. 28
n. ex dipendenti di cui è richiesta regolarizzazione	n. 5

CRONOPROGRAMMA 2015

FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

VERIFICA INTERMEDIA AL

VERIFICA FINALE AL

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti

Analisi degli scostamenti

Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO 2015

RESPONSABILE		SERVIZIO	SISTEMA PREMIANTE		
GASPARINI ANNA MARIA		PERSONALE	PREMIO STANZIATO ANNO 2015	% raggiungimento obiettivo	
			€ 700,00		
PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	%le a consuntivo	n° ore dedicate	Costo della risorsa
C1	Montinaro Alessandra	45,0%			
C1	Chieregato Cristina	45,0%			
B1	Facincani Graziano	10,0%			
		100,0%			
COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		