

OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2016

RESPONSABILE		SERVIZIO	SISTEMA PREMIANTE	
GASPARINI ANNA MARIA		PERSONALE	PREMIO STANZIATO ANNO 2016	% raggiungimento obiettivo
			€ 700,00	
Titolo Obiettivo: PROSECUZIONE CONSOLIDAMENTO BANCA DATI POSIZIONI ASSICURATIVE				
<p>Descrizione Obiettivo: Nel 2015 l'INPS ha dato avvio al progetto di consolidamento della Banca dati delle posizioni assicurative dei lavoratori iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici, con l'obiettivo di formare una banca dati completa ed aggiornata contenente tutti i dati degli iscritti. Tale progetto prevedeva un'attività iniziale da parte dell'INPS di sistemazione delle posizioni cui segue il coinvolgimento degli iscritti con la consultazione dell'estratto conto. Il progetto, attuato a lotti, vede la sua prosecuzione anche nel 2016, con l'avvio delle lavorazioni relative al Lotto 3. Nello spirito di collaborazione reciproca che caratterizza le relazioni tra Enti, l'INPS richiede che i Comuni operino da tramite nei confronti degli assicurati propri dipendenti fornendo la necessaria attività di comunicazione e di supporto. Infatti il Comune è chiamato a fare da tramite nella consegna ai dipendenti che fanno parte dei contingenti, della comunicazione relativa alla disponibilità dell'Estratto Conto, mediante l'account di posta aziendale; inoltre deve offrire attività informativa e dare supporto ai dipendenti nella regolarizzazione delle incongruenze presenti nei relativi estratti conto e nella richiesta di PIN individuale. Ancora, i datori di lavoro sono pienamente coinvolti per la sistemazione delle posizioni dei propri dipendenti ed ex dipendenti per sanare le irregolarità rilevate a mezzo Sistema Passweb, in particolare per coloro che sono prossimi al pensionamento, con l'obiettivo di consentire all'Istituto la tempestiva erogazione della prestazione spettante.</p>				
durata: anno 2016				
Descrizione delle fasi di attuazione:				
1	Informativa ai dipendenti inseriti nei lotti circa la realizzazione del progetto di consolidamento banca dati posizioni assicurative.	4	Attività di informazione e supporto ai dipendenti nella impostazione delle pratiche previdenziali per la regolarizzazione delle irregolarità riscontrate.	
2	Comunicazione a tutti i dipendenti inseriti nel contingente selezionato, della lettera e circolare inviata dall'INPS e relativi allegati.	5	Attività di verifica e reperimento dati per regolarizzazione posizioni assicurative tramite Passweb	
3	Attività di informazione e supporto ai dipendenti nella richiesta di PIN individuale.	6	Sistemazione posizioni assicurative relative a dipendenti prossimi alla pensione.	
CENTRO DI COSTO				
RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE		CAPITOLO P.E.G.		IMPORTO
INDICATORI DI RISULTATO 2016				
momenti formativi con personale INPS			n. 1	
comunicazioni INPS inoltrate ai dipendenti			n. 1	
regolarizzazioni effettuate tramite Passweb			n. 15	
regolarizzazioni pensionandi			n. 1	

OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2016

RESPONSABILE		SERVIZIO		SISTEMA PREMIANTE									
GASPARINI ANNA MARIA		PERSONALE		PREMIO STANZIATO ANNO 2016					% raggiungimento obiettivo				
				€ 700,00									
CRONOPROGRAMMA 2016													
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA FINALE AL							
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							
Analisi degli scostamenti				Analisi degli scostamenti									
Cause				Cause									
Effetti				Effetti									
Provvedimenti correttivi				Provvedimenti correttivi									
Intrapresi				Intrapresi									
Da attivare				Da attivare									

OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2016

RESPONSABILE		SERVIZIO	SISTEMA PREMIANTE		
GASPARINI ANNA MARIA		PERSONALE	PREMIO STANZIATO ANNO 2016	% raggiungimento obiettivo	
			€ 700,00		
PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	%le a consuntivo	n° ore dedicate	Costo della risorsa
C1	Montinaro Alessandra	65,0%			
C1	Chieregato Cristina	35,0%			
		100,0%			
COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		