



**COMUNE DI SONA**  
PROVINCIA DI VERONA  
REGIONE VENETO



---

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

**Verbale n. 2/2016**

A seguito di convocazione tramite e-mail del 07.04.2016, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia il giorno 12.04.2016 alle ore 12.00 per l'esame del Piano delle Azioni Positive relativo al triennio 2016-2018.

Sono presenti:

Peruzzi Giovanni  
Gasparini Anna Maria  
Tessaro Raffella  
Baldo Ennio  
Braggio Maddalena  
Chierigato Cristina  
Castioni Giuseppe  
Doni Giovanni

Introduce la riunione il Segretario generale Dott. Peruzzi Giovanni, in qualità di Presidente, ricordando preliminarmente i punti posti all'o.d.g. della riunione precedente e proponendo di effettuare una ricognizione per verificare se quanto stabilito fosse stato realizzato.

- In particolare, per quanto riguarda l'accessibilità alla biblioteca da parte di soggetti disabili, è stato realizzato lo spostamento della fioriera, tuttavia la criticità segnalata non è stata del tutto risolta; la soluzione definitiva potrebbe derivare dalla creazione di una piattaforma in cemento nello spazio antistante l'arco di accesso, opportunamente contrassegnata quale parcheggio per disabili. Si segnala questa proposta al Settore LL.PP.-Urbanistica per verificarne la sua fattibilità.
- Per quanto riguarda il Divieto di fumo, il Segretario si è impegnato ad inviare a tutti i dipendenti una mail per richiamare quest'obbligo.
- Infine il problema alla porta di accesso all'ufficio personale è stato risolto.

Quindi si è proceduto ad una analisi del testo – inviato con mail del 29 marzo 2016 – relativo al Piano delle Azioni Positive relativo al triennio 2016-2018.

Al termine si è approvato il testo proposto con le seguenti integrazioni:

- inserimento fase di monitoraggio delle azioni intraprese a seguito dell'indagine conoscitiva svolta sui bisogni del personale per verificare i risultati conseguiti;
- inserimento previsione attività di formazione/riqualificazione per i dipendenti che, a seguito di processi di mobilità inter o infra settoriale, abbiano modificate le mansioni svolte;

Quindi, vengono formulate le seguenti proposte:

1. proposta di questionario con il quale realizzare l'indagine conoscitiva sui bisogni del personale; il questionario viene approvato con lo stralcio della scheda n. 5 – Dati anagrafici;
2. proposta di Regolamento sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia; si riserva di approfondire questo regolamento e di rimandare il suo esame ed approvazione ad una prossima riunione del Comitato;
3. proposta di aumentare la flessibilità ordinaria dell'orario di lavoro, attualmente prevista in 15 minuti prima e dopo l'orario di inizio/fine portandola a 30/45 minuti, in considerazione delle

numerose richieste fatte in questo senso dai dipendenti ed accordate dai rispettivi Responsabili; a questo proposito viene rilevato che la flessibilità attuata presso il Comune di Sona rappresenta già una situazione di “privilegio” rispetto alla generalità degli altri Comuni, e che una flessibilità ulteriormente allargata potrebbe comportare ripercussioni nel funzionamento dei servizi: si ritiene preferibile mantenere un monitoraggio da parte dei Responsabili i quali valutano, prima dell'accoglimento delle richieste, eventuali profili di criticità.

IL PRESIDENTE  
F.to Peruzzi Giovanni

IL VERBALIZZANTE  
F.to Gasparini Anna Maria

Nota: il presente verbale viene trasmesso ai componenti del CUG, pubblicato nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente, dell'intranet personale e inviato al Responsabile del Settore LL.PP. per la soluzione degli interventi di competenza.